

Der Landesbetrieb Wald und Holz NRW
besetzt



zum nächstmöglichen Zeitpunkt

**im Rahmen einer Elternzeitvertretung
befristet für zunächst 12 Monate**

**im Nationalparkforstamt Eifel
Fachgebiet Umweltbildung**

die Funktion

**einer Sachbearbeiterin/
eines Sachbearbeiters**

Das Nationalparkforstamt Eifel ist eine Einrichtung des Landesbetriebes Wald und Holz NRW. Es verwaltet den mit Beginn des Jahres 2004 eingerichteten Nationalpark Eifel und nimmt vielfältige Aufgaben in der Unterhaltung und Weiterentwicklung des Schutzgebietes, in der wissenschaftlichen Betreuung und in der Umweltbildung wahr. Dazu gehört die Konzeption, Organisation und Durchführung eines vielfältigen Umweltbildungsangebotes für jährlich rund 20.000 Kinder und Jugendliche sowie die ansprechend gestaltete, kompetente Information der Bevölkerung zum Nationalpark Eifel auf Messen und regionalen Veranstaltungen. Informationen zum Nationalpark Eifel finden Sie im Internet unter www.nationalpark-eifel.de.

Dienstort ist Heimbach-Düttling in der Eifel.

Ihre Aufgabenschwerpunkte:

- Leitung des Fachgebiets Umweltbildung im Nationalparkforstamt Eifel sowie der Wildniswerkstatt Düttling, einer barrierefreien Umweltbildungseinrichtung des Nationalparkforstamts mit Tagesprogrammen für Schulklassen, Kinder-, Jugend- und Fortbildungsgruppen.
- Konzeption, Organisation, Durchführung, Evaluation und Weiterentwicklung umweltpädagogischer Programmangebote des Nationalparks Eifel für Schulklassen z.B. bei den Tagesprogrammen der Wildniswerkstatt oder den Schnuppertouren ausgehend von den Nationalpark-Toren sowie bei den Programmangeboten für Kinder und Familien, z.B. bei Wildniscamps, dem Junior-Ranger-Programm, Familientouren mit Junior Rangern, Familientagen und individuellen Familienführungen.
- Begleitung bereits zertifizierter Nationalpark-Schulen Eifel sowie neu angemeldeter Schulen bei ihrem Zertifizierungsprozess zur Nationalpark-Schule während eines zweijährigen Projektzeitraums. Vorbereitung und Durchführung von prozessbegleitenden Seminaren und Fortbildungsveranstaltungen und Erstellung von Unterrichtsmaterialien. Vernetzung mit der von der NUA koordinierten Kampagne „Schulen der Zukunft“ und mit der Initiative von WWF Deutschland und EUROPARC Deutschland zur Projektsäule „Junior Ranger Schule“ im bundesweiten Junior-Ranger-Programm.
- Qualitätssicherung der umweltpädagogischen Programme durch Organisation von Fortbildungsveranstaltungen für das Führungspersonal von Rangern, Waldführern und Waldführerinnen, sowie Aktualisierung und Weiterentwicklung der Konzeptunterlagen zu den verschiedenen Programmen.
- Fachliche Begleitung von Kinderbuch-Projekten für den Nationalpark Eifel, sowie bei der Weiterentwicklung und Aktualisierung der Kinder-Internetseite des Nationalparks.
- Weiterentwicklung des barrierefreien Angebots speziell für Kinder im Nationalpark Eifel, z.B. auch speziell in den Nationalpark-Toren.

- Organisation von Messeauftritten und Ausstellungen bei (über-)regionalen Veranstaltungen und Weiterentwicklung des barrierefreien Nationalpark-Infostandes.
- Koordination, Anleitung und Betreuung von Praktikanten und FÖJlern.
- Büro-/ Verwaltungstätigkeiten.
- Beteiligung an Qualitätszirkeln und Arbeitsgruppen.

Ihr fachliches Anforderungsprofil:

- Befähigung für den gehobenen Forstdienst oder vergleichbare Ausbildung bzw. Qualifikation im pädagogischen Bereich.
- Naturwissenschaftliche Kenntnisse und Interesse an ökologischen und umweltpädagogischen Fragestellungen.
- Vielfältige praktische Erfahrung in der Umweltbildung bei der Betreuung von Kindern und Jugendlichen mit und ohne Behinderung im Wald und Bildungseinrichtungen erwünscht.
- Sichere Kenntnisse mit MS-Office Produkten.
- Gute Fremdsprachenkenntnisse erwünscht.

Ihr persönliches Anforderungsprofil:

Erwartet werden ein hohes Maß an Teamfähigkeit, Selbständigkeit, Kreativität, Flexibilität und Belastbarkeit. Die Wahrnehmung der Aufgaben stellt hohe Anforderungen an die Persönlichkeit, die soziale Kompetenz, das Organisationsgeschick und die Kommunikationsfähigkeit der Bewerberinnen und Bewerber. Ein freundliches Auftreten, sowie Freude an der Arbeit mit Kindern sollten selbstverständlich sein.

Wir bieten Ihnen:

Die Stelle ist bei Vorliegen der entsprechenden beruflichen Qualifikation und der Bewährung nach A 11 bzw. Entgeltgruppe 10 TV-L bewertet.

Ihre Bewerbung:

Da in der Laufbahn- bzw. Tarifgruppe z .Zt. weniger Frauen als Männer beschäftigt sind, werden Bewerbungen von Frauen nach dem Landesgleichstellungsgesetz NRW bei gleichwertiger Qualifikation bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Die Stelle ist grundsätzlich auch für Teilzeitkräfte geeignet.

Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter Menschen sind erwünscht. Dies gilt auch für Gleichgestellte im Sinne von § 2 Sozialgesetzbuch – Neuntes Buch – (SGB IX) oder Personen, die danach gleichgestellt werden können (Grad der Behinderung von mindestens 30).

Ihre Bewerbung richten sie bitte **auf dem Postweg (nicht per E-Mail)** unter Angabe des **Aktenzeichens 095-15-03 101** bis zum **24.02.2012 (Eingangsstempel bei meiner Dienststelle)** an den

**Landesbetrieb Wald und Holz NRW
Fachbereich I Serviceteam Personal/Organisation
Albrecht-Thaer-Straße 34
48147 Münster**